

Fenntarthatósági jelentés 2025

Felelős gondolkodás.
Felelős cselekvés.

Building Connections

OBO BETTERMANN

Inhaltsverzeichnis

Előszó 3

1. Üzleti modell 4

2. Fenntarthatóság az OBO-nál 6

2.1 Stratégia és célok 6
2.2 Fenntarthatósági tagságok és minősítések 7
2.3 Érintettek bevonása 8
2.4 Lényegességi elemzés 8

3. Vállalatvezetés 10

3.1 A megfelelőség kezelése 11
3.2 Adatvédelem 12
3.3 Adózási politikánk 13
3.4 Átláthatóság az ellátási láncban 14

4. Társadalmi kérdések 15

4.1 Egészség és munka-magánélet egyensúlya 15
4.2 Munkatársak fejlesztése és tehetségmenedzsment 16
4.3 Munkabiztonság 18

5. Környezet 20

5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások 20
5.2 Energia 21
5.3 Víz és biodiverzitás 22
5.4 Fenntartható termékek 23
5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság 23

További információ 25

1. melléklet: Munkaügyi statisztikák 26
2. melléklet: Munkavégzéssel összefüggő megbetegedések és sérülések 28
3. melléklet: GRI tartalomjegyzék (tárgymutató) a GRI-SRS szerint 29

Előszó



Kedves Olvasóink!

Az OBO hosszú távon gondolkodó, erős regionális kötődésű családi vállalkozásként kiemelt jelentőséget tulajdonít annak, hogy az ESG mindhárom dimenziójában – a környezetvédelem, a társadalmi felelősségvállalás és a vállalatirányítás területén – egyaránt felelősségteljesen járjon el. A jelentéstételi időszakban számos kezdeményezéssel tovább javítottuk és fejlesztettük vállalatunk fenntarthatóságát üzleti tevékenységünk keretében. E törekvéseinket többek között a nemzetközileg elismert EcoVadis fenntarthatósági tanúsító platform is elismerte, és vállalatunkat arany minősítéssel értékelte. Emellett a világszerte működő "ENSZ Globális Megállapodás" (United Nations Global Compact) vállalati kezdeményezéshez való csatlakozással nyilvánosan is elköteleztük magunkat a fenntartható vállalatirányítás 10 alapelvének betartása mellett, és a jövőben rendszeresen beszámolunk majd az elért eredményekről.

A humánerőforrás-gazdálkodás területén örömmel adunk hírt arról, hogy a Handelsblatt német üzleti magazin ismét „Fair Company", azaz "Tisztességes vállalat" minősítéssel tüntetett ki bennünket. Az elismerés odaítélése során különösen a pályakezdők és a fiatal szakemberek számára biztosított tisztességes és megfelelő munkafeltételeinket vették figyelembe. Emellett első alkalommal tartottunk vezetőink számára belső képzést a fenntarthatóság-központú vállalatvezetés témakörében. A képzést 2026-ban további vezetőkre is ki kívánjuk terjeszteni.

A környezetvédelem területén sikerült közel 30 000 termék esetében kiszámítanunk azok karbonlábnyomát (Product Carbon Footprint), és ezeket az adatokat weboldalunkon is közzétettük. Ezzel átláthatóvá tesszük ügyfeleink számára az egyes termékeinkhez kapcsolódó CO_2-kibocsátást, ami különösen a fenntartható építési projektek szempontjából bír nagy jelentőséggel. Ezzel összefüggésben első alkalommal teljes körű klímamérleget is készítettünk, amely magában foglalja a teljes értékláncunk beszállítói és vevői oldalának, valamint saját üzleti tevékenységünk CO_2-kibocsátásait. Ez jó alapot biztosít a dekarbonizációs lehetőségek feltérképezéséhez.

A termékek területén 2025-ben megkezdtük egy jelentősen alacsonyabb CO_2-kibocsátású termékcsalád fejlesztését, amelynek alapját elsősorban reciklátumok, illetve CO_2-csökkentett acél felhasználása képezi. Ezek a termékek teljes értékű alternatívát jelentenek standard termékeinkhez képest, és forgalmazásuk 2026-ban indul.

Emellett szervezetileg megerősítettük a termékmegfelelőség/fenntarthatóság területét, és önálló területként a vállalati szervezet részéve tettük. Ezzel tovább erősítjük az OBO fenntarthatósági stratégiáját és még hatékonyabban tudunk megfelelni a piaci és ügyféligények növekvő elvárásainak.

2026-ra is számos ambiciózus projektet tűztünk napirendre. Többek között azon dolgozunk, hogy továbbfejlesszük fenntarthatósági programunkat, valamint hosszú távú célokat és azok megvalósítását szolgáló intézkedéseket határozzunk meg.

A fenntarthatósági intézkedések megvalósítása közös feladat. Munkatársainkkal, ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és további érintettjeinkkel együtt dolgozunk azon, hogy iparágunkat még fenntarthatóbbá tegyük. Ezúton szeretnénk mindenkinek köszönetet mondani az e célok elérése érdekében végzett munkájáért, és kellemes, tartalmas olvasást kívánunk fenntarthatósági jelentésünkhöz!

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Robert Gröning Hernádi Lajos Christoph Palausch

1. Üzleti modell

Több mint 110 éve dolgozunk a villamos energia területén. Termékeink megbízható megoldásokat kínálnak az elektromos áram és az adatok továbbítására és elosztására, miközben védik az ezekhez kapcsolódó infrastruktúrát. Fenntartható termékekkel, megoldásokkal és szolgáltatásokkal formáltuk a német elektromos iparágat, és mára a világ egyik vezető nemzetközi márkájává váltunk.

Mintegy 4200 munkatársunkkal több mint 30 000 terméket, digitális eszközt és szolgáltatást kínálunk, és ezeket felhasználási céljukhoz igazodó megoldásokká kapcsoljuk össze az ipar, a kereskedelem és az infrastruktúra területén megvalósuló projektek számára. „Building Connections" mottónkat úgy valósítjuk meg, hogy tovább erősítjük kapcsolatainkat és összekapcsoljuk azt, ami összetartozik: ügyfeleinket az OBO márkával, az egyszerűen és biztonságosan alkalmazható elektrotechnikai infrastruktúrához szükséges termékeket és rendszereket, valamint a jelent a jövővel. Mindeközben mindig szem előtt tartjuk jövőképünket: munkatársainkkal, vevőinkkel és partnereinkkel együtt fejlesztjük tovább a globálisan összekapcsolt világot és alakítjuk a jövő elektromos infrastruktúráját.

30 000
terméket gyárt az OBO az elektromos infrastruktúra számára.

6.000.000.000
OBO-dübelt® gyártottak 1952 óta.

3
szerelési terület: Ipari installációk, Épületinstallációk és Védelmi rendszerek.

4200
munkavállaló világszerte.

60
országban vagyunk jelen.

Mintegy 10 000 ügyfelünk számára, közel 60 országban olyan biztonságos, nagy teljesítményű, gazdaságos, korszerű és hosszú távon is alkalmazható termékeket biztosítunk, amelyek nap mint nap megbízhatóan ellátják funkciójukat, még speciális felhasználás esetén is. Termékportfóliónkat ennek megfelelően három szerelési területre és tizenhárom alkategóriára osztottuk. Ezzel a termékstruktúrával lehetővé tesszük ügyfeleink számára, hogy gyorsan megtalálják a megfelelő terméket és az optimális megoldást.

Szerelési területek

Ipari installációk
Kábeltartó rendszerek, összekötő- és rögzítőrendszerek az ipar és az infrastruktúra számára

Termékkategóriák
- Kábeltartó rendszerek
- Összekötő rendszerek
- Rögzítőrendszerek

Épületinstallációk
Vezetékrendező csatorna rendszerek, szerelvénybeépítő csatornák, padló alatti rendszerek az irodai létesítmények, funkcionális épületek és az épülettervezés számára

Termékkategóriák
- Vezetékrendező csatornarendszerek
- Szerelvénybeépítő csatornák és médiaoszlopok
- Beépíthető szerelvények és dobozok
- Padló alatti és padlóra szerelhető rendszerek

Védelmi rendszerek
Túlfeszültség- és villámvédelem, valamint tűzvédelmi rendszerek

Termékkategóriák
- Túlfeszültség-védelem
- Külső villámvédelem
- Földelés és potenciálkiegyenlítés
- Tűzgátló tömítések és kábelbandázsok
- Tűzálló kábelezési módok
- Tűzvédelmi kábelcsatornák

A legfontosabb iparágaink közé tartozik az építőipar, a nagy- és kiskereskedelem, a gépgyártás, a villamosenergia és a kutatási ipar, valamint a távközlés és a szolgáltatási szektor. Megoldásokat szállítunk többek között a napelemes rendszerek, a szélenergia, a biogáz hasznosítása, az elektromobilitás, a tengerészet és a kikötőipar, a vasúttechnika, az erőművek, az olaj- és gázipar, az alagútépítés, a lakóépületek építése és felújítása, a kórházak és ápolási intézmények, az adatközpontok, az élelmiszeripar, a mobil távközlés és a feldolgozóipar számára.

Ezekben az iparágakban kiegészítő szolgáltatásokat is kínálunk a kifejezetten a végfelhasználói igények számára kifejlesztett termékek mellett. Ide tartozik például a tervezési tanácsadás vagy a tervezés támogatása építési projektekben. A következő években a legnagyobb hangsúlyt a napenergia, a szélenergia és a biogáz hasznosítása, illetve az elektromobilitás fenntartható iparágainak fejlesztésére és bővítésére fektetjük. A jövő szempontjából fontos feladatot jelent továbbá az adatközpontok és a mobilkommunikációs ágazat bővülése is.

Termékeinket saját gyártóvállalatainkban állítjuk elő. Fő gyártási helyszíneink Németországban és Magyarországon találhatók. Az OBO gyártóvállalatait a gyártási folyamatok minden területén meglévő magas szintű kompetencia és korszerű berendezések jellemzik. A saját fémgyártás, felületkezelés, valamint műanyag- és elektronikai gyártás révén nagyon széles gyártási spektrumot fedünk le, ami sok szempontból függetlenné tesz bennünket a beszállítóktól. Ez nemcsak magas szintű minőségellenőrzést tesz lehetővé számunkra, de biztosítja a termékek gyors helyi elérhetőségét, valamint rövid, és ezáltal fenntartható szállítási útvonalakat eredményez. Ezért bármikor rugalmasan tudunk reagálni az ügyfelek igényeire és az egyes projektek követelményeire egyedi megoldásokkal.

Az OBO értékesítését világszerte saját kereskedelmi képviseletein keresztül végzi, amelyek többsége saját raktárkapacitással is rendelkezik.

Az alábbi ábra egyszerűsített formában mutatja be helyünket az értékláncban.

Folyamatok



2. Fenntarthatóság az OBO-nál

2.1 Stratégia és célok

A fenntarthatóság az OBO működésének és üzleti kapcsolatainak egyik meghatározó alapelve. Ennek jegyében folyamatosan bővítjük a környezetvédelmi, a társadalmi és a vállalatirányítási területeken érvényes követelményeinket, hogy működésünk összhangban álljon az ember és környezet fenntartható fejlődésének alapelveivel.

Fenntarthatósági stratégiánk elsősorban lényegességi elemzésünkön alapul, amely lehetővé tette az OBO számára, hogy azonosítsa azokat a fenntarthatósági témákat, amelyek kiemelt jelentőséggel bírnak. A meghatározott kiemelt területekről a következő fejezetekben részletesen beszámolunk. Emellett áttekintést szeretnénk adni a már meglévő célkitűzéseinkről az egyes ESG-területeken (környezet (Environment), társadalom (Social) és vállalatirányítás (Governance)).

Környezet

- A saját termelésű zöldáram részarányának 10%-ra növelése 2028-ig
- Az OBO termékek karbonlábnyomára (Product Carbon Footprint) vonatkozó adatminőség és számítási folyamatok folyamatos javítása (lefedettség: mintegy 30 000 termék)
- Az új OBO EcoLine termékek célzott piaci bevezetése 2026-ban; középtávon a termékkör további bővítése
- A Scope 1 és Scope 2 CO_2e-kibocsátás 90%-os csökkentése 2035-ig (2025-ös bázisévhez képest)
- Klímasemlegesség elérése a Scope 1, 2 és 3 kibocsátások tekintetében 2045-ig

Társadalom

- A munkahelyi balesetek számának 10%-os csökkentése az LTIR-mutató alapján 2026-ig (az előző évhez képest)
- Átfogó munkavállalói felmérés kidolgozása és lebonyolítása 2027-ig
- A vállalati egészségmenedzsment újragondolását célzó projekt elindítása 2026-ban

Vállalatirányítás

- A jelenlegi négyszeres tanúsítási stratégia (ISO 9001, 14001, 45001, 50001) kiegészítése az ISO 19443 szabvánnyal 2027-ig a fő gyártóvállalatok esetében
- Annak biztosítása, hogy az OBO ESG-célkitűzései összhangban legyenek a vállalat egészére vonatkozó növekedési stratégiával
- Az OBO fenntarthatósági teljesítményének éves felülvizsgálata az EcoVadis által, az arany minősítés megőrzésének céljával
- További munkavállalói képzések megvalósítása az etika (compliance és emberi jogok), valamint a korrupcióellenesség témakörében
- Az OBO valamennyi beszállítójára kiterjedő meglévő absztrakt és konkrét kockázatelemzés aktualizálása 2026-ban

2.2 Fenntarthatósági tagságok és minősítések

A fenntarthatóság terén csak közösen tudunk előrébb lépni. Ez egyrészt saját vállalatunkon belül, másrészt a vállalati határokon túl is érvényes. Az OBO ezért kapcsolatot ápol vezető fenntarthatósági szervezetekkel. Emellett fenntarthatósági teljesítményét rendszeresen külső, független értékelésnek veti alá. Ezzel többek között azt is igazolni tudjuk, hogy vállalatunk teljesítménye meghaladja a szabályozói és a piaci elvárásokat.

Az OBO 2025-ben csatlakozott az ENSZ Globális Megállapodásához (UN Global Compact), egy önkéntes kezdeményezéshez, és ezzel elkötelezte magát a felelős vállalatirányítás 10 alapelve mellett.

Az OBO 2022 óta önkéntesen, a nemzetközileg elismert GRI fenntarthatósági jelentéstételi irányelvvel összhangban készíti jelentését.

Az OBO 2012 óta tagja a Német Fenntartható Építésért Társaságnak (DGNB) és termékeivel számos, a DGNB szabványai alapján megvalósuló fenntartható építési projekt sikeréhez járul hozzá.

Az OBO 2025 óta az EcoVadis, a világ egyik vezető fenntarthatósági minősítő ügynöksége által arany minősítéssel, 79 ponttal értékelt vállalat. Ezzel az eredménnyel az OBO a minősített vállalatok legjobb 5%-a közé tartozik.

A Fenntartható Fejlődési Célok (Sustainable Development Goals) az ENSZ keretrendszerét alkotják, amely meghatározza a fenntarthatóbb világ megteremtéséhez szükséges legfontosabb cselekvési területeket. Az OBO tisztában van azzal, hogy bár a vállalatok a legtöbb fenntartható fejlődési célra (SDG) hatást gyakorolhatnak, az alábbi öt célkitűzés azonban kiemelten fontos az üzleti tevékenység szempontjából.

Az OBO termékei hozzájárulnak az ipar és a magánszektor villamosításához. Számos termékünk - például a napelemes tartószerkezetek - elősegíti a megújuló energiaforrások további térnyerését, ezáltal támogatva a 7. számú fenntartható fejlődési cél, azaz a megfizethető és tiszta energia megvalósítását.

Az OBO üzleti modellje és nemzetközi gyártóhelyei révén különösen a 8. számú "Tisztességes munka és gazdasági növekedés" elnevezésű fenntartható fejlődési céljának 8.2 és 8.8 alcéljaihoz kapcsolódik.

Az OBO termékei fontos szerepet töltenek be az ipar és az infrastruktúra villamosításában. A termékeket többek között olyan innovatív területeken használják, mint az IT-adatközpontok, a napenergia- és a szélenergia-termelés.

Az OBO túlfeszültség- és villámvédelmi termékei hozzájárulnak a rövidzárlatok és tüzek megelőzéséhez, különösen a szélsőséges időjárási események során egyre gyakoribb villámcsapások okozta károk kivédéséhez (SDG 11.5).

Az OBO termékeinek jelentős része több évtizeden át használható, majd élettartama végén sérülésmentesen leszerelhető, újra felhasználható vagy újrahasznosítható.

2.3 Érintettek bevonása

Az OBO legutóbbi érintetti felmérése az alábbi négy fő érintetti csoportot azonosította: ügyfelek, munkavállalók, beszállítók, valamint a nyilvánosság és a helyi közösség. Az OBO rendszeres kapcsolatot tart ezekkel az érintettekkel annak érdekében, hogy feltárja a számukra releváns üzleti és fenntarthatósági témákat. Ebben az összefüggésben egyre nagyobb jelentőséggel bírnak a fenntarthatósági minősítések és értékelések. Különösen a vevők és a beszállítók használnak olyan elismert platformokat, mint az EcoVadis, az IntegrityNext vagy a SUPPLIERASSURANCE, hogy értékeljék beszállítóik, illetve saját teljesítményüket. Az OBO az ilyen platformokat az érintettekkel való kapcsolattartás és együttműködés fontos eszközeként alkalmazza. Az érintettek bevonásának és a velük folytatott párbeszédnek az eredménye közvetlenül hatással van az OBO stratégiájára és üzleti tevékenységére (például a reciklátumok arányának növelésére, bizonyos alapanyagok alkalmazásának elkerülésére vagy a CO_2e-lábnyom csökkentésére). Az érintettek szempontjai az OBO ügyvezetése és a felügyelőbizottság között folytatott rendszeres egyeztetésekben is tükröződnek.

Érintetti csoportok	Kommunikációs csatorna	Példák
Vevők	▪ OBO-weboldal ▪ Vásárok ▪ Ügyféltalálkozók és ügyfélláttogatások ▪ Ügyfelek oktatása ▪ Felmérések és az eredmények kiértékelése	▪ Fenntartható termékek (pl. magas reciklátumtartalommal) ▪ A nap- és szélenergia-iparág számára készült termékek ▪ Az OBO fenntarthatósági minősítései (pl. EcoVadis)
Munkatársak	▪ OBO-Intranet (OBOX) ▪ Üzemi gyűlések ▪ A munkavállalói képviselet (üzemi tanács) és a vezetőség együttműködése ▪ Strukturált munkatársi értékelő beszélgetések ▪ Vállalati rendezvények	▪ Magas szintű munkabiztonsági követelmények ▪ OBO Care (gondoskodás) program ▪ Belső karrierutak
Beszállítók	▪ Beszállítói egyeztetések és látogatások ▪ OBO-weboldal ▪ Felmérések és értékelések	▪ Beszállítói kockázatelemzés ▪ A kiválasztott beszállítók fenntarthatósági értékelése ▪ Az OBO Etikai Kódexének (Code of Conduct) beszállítók általi elfogadása
Nyilvánosság / helyi közösség	▪ Nyílt nap ▪ Sajtóközlemények / hírek ▪ Együttműködés továbbképző intézményekkel és egyetemekkel ▪ Részvétel kezdeményezésekben	▪ Sport és kultúra támogatása, jótékonysági tevékenység ▪ Adományozás ▪ Telephelyi beruházások

1. táblázat: Az OBO érintetti csoportjai

2.4 Lényegességi elemzés

Az OBO több éve végez lényegességi elemzéseket annak érdekében, hogy azonosítsa a vállalat számára legnagyobb jelentőséggel bíró fenntarthatósági témákat. Ennek során eddig a Global Reporting Initiative (GRI) iránymutatásait vettük alapul. 2025-ben első alkalommal vettük figyelembe az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardok (ESRS) egyes elemeit a lényegességi elemzés módszertanának kialakítása során. Ennek keretében egyrészt azt vizsgáltuk, hogy az OBO üzleti tevékenységei milyen hatást gyakorolnak a környezetre és a társadalomra (Inside-Out perspektíva, „hatás szerinti lényegesség"), másrészt azt, hogy mely fenntarthatósági témák befolyásolják leginkább vállalatunk üzleti fejlődését (Outside-In perspektíva, „pénzügyi lényegesség").

Az elemzést mennyiségi és minőségi információk alapján végeztük el. Az eredmények alapul szolgálnak a fenntarthatósági stratégia és a fenntarthatósági jelentés továbbfejlesztéséhez.

Az OBO kettős lényegességi elemzését 2025 folyamán három lépésben végeztük el:

1. A potenciálisan lényeges témák előzetes kiválasztása ágazati és kontextuselemzések, valamint az ESRS követelményei alapján
2. Az érintettek bevonása, valamint a hatások, kockázatok és lehetőségek (ún. IRO-k) azonosítása
3. Az azonosított hatások, kockázatok és lehetőségek súlyozása, valamint az OBO számára lényeges témák meghatározása

A II. lépés során több workshopot és interjút folytattunk az OBO különböző szervezeti egységeinek és funkcióinak munkatársaival. A megbeszélések középpontjában a kiválasztott fenntarthatósági témákhoz kapcsolódó hatások, kockázatok és lehetőségek álltak. Emellett külső értékeléseket és ágazati tanulmányokat is figyelembe vettünk annak érdekében, hogy tükrözzük az érintettek különböző szempontjait. E belső és külső elemzések alapján az OBO felállította a különböző fenntarthatósági témák végleges rangsorát.

Az elemzés eredményét az OBO ügyvezetése felülvizsgálta és jóváhagyta. Az OBO 7 témát azonosított lényegesként, ami azt jelenti, hogy a vállalat ezekre a területekre jelentős hatást gyakorol, illetve, hogy ezek jelentős kockázatot vagy lehetőséget jelentenek a vállalat számára. Sok esetben mindkét szempont teljesül. Ezek a lényeges témák a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) szempontok (lásd az alábbi táblázatot) kiegyensúlyozott együttesét alkotják.

A kettős lényegességi elemzés eredményei segítik az OBO-t abban, hogy fenntarthatósági beszámolóját a lényeges témákra összpontosítsa.

A 2025. év lényeges témáinak listája a GRI szabvány szerint:

Környezet	Társadalom	Vállalatvezetés
▪ Klímaváltozás és energiagazdálkodás >> GRI 305 ▪ Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság >> GRI 306 ▪ Biodiverzitás >> GRI 101	▪ A munkavállalók fejlődése és jólléte >> GRI 401 ▪ Munkahelyi egészség és biztonság >> GRI 403	▪ Etikus vállalatvezetés >> GRI 205-7 ▪ Átláthatóság az ellátási láncban >> GRI 308/414

2. táblázat: Lényegességi elemzés 2025

3. Vállalatvezetés

Az igazgatótanács az OBO vállalatcsoport független és legfelsőbb szintű ellenőrző szerve, amely négy főből áll, elnöke Ulrich L. Bettermann. A tagok szakképzettségük és sokéves szakmai tapasztalatuk révén rendelkeznek a szükséges gazdasági, ökológiai és szociális kompetenciákkal.

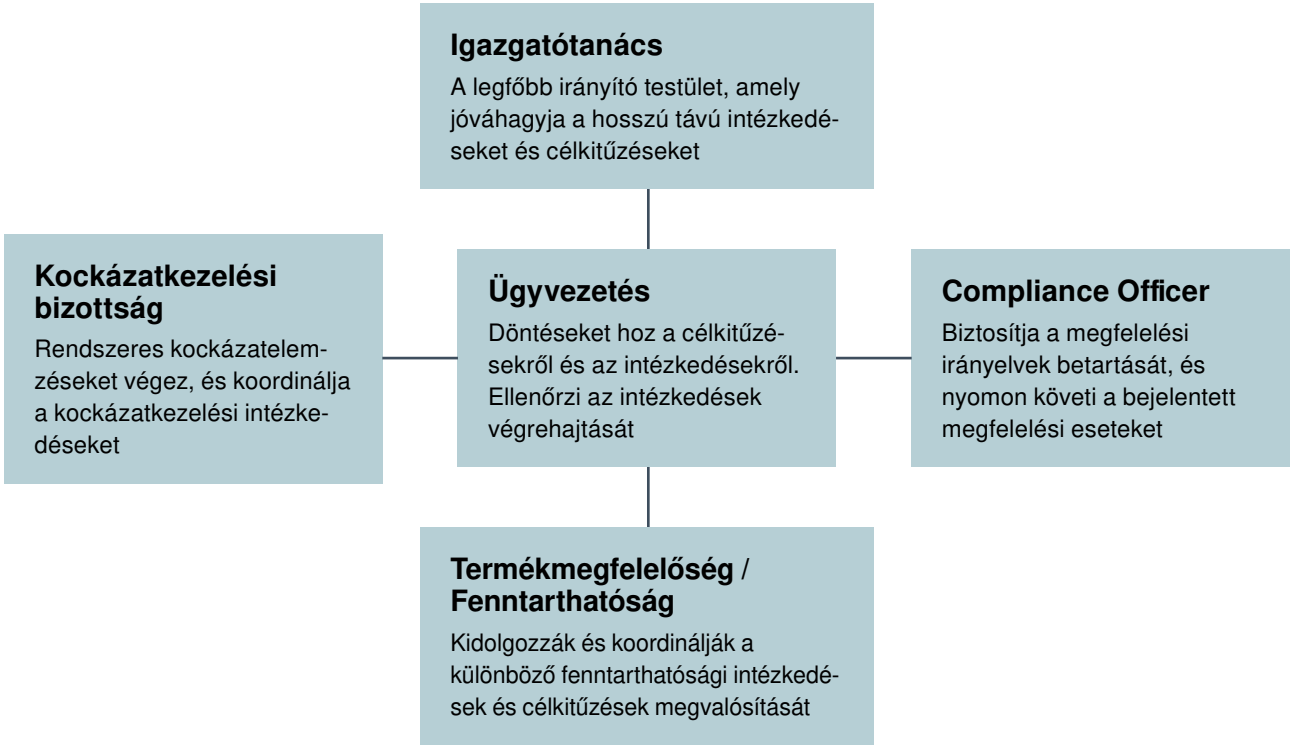
A legfelsőbb szintű ellenőrző szerv a vállalati stratégia keretében elfogadja az ügyvezetés által javasolt intézkedéseket és célkitűzéseket. A fenntartható fejlődés területén a legfelsőbb szintű ellenőrző szerv által jóváhagyott célok elérése érdekében az e témáért felelős ügyvezető megbízza a Termékmegfelelőség és Fenntarthatóság részleget. A részleg tevékenységéről közvetlenül az illetékes ügyvezetőnek számol be.

Emellett az ügyvezetés a szervezet kockázatkezelési irányelve alapján felkéri a kockázatkezelési bizottságot a vállalatot érintő meglévő és potenciális kockázatok azonosítására.

A kockázatkezelési bizottság mint központi szerv összekötő kapcsot képez az ügyvezetés és az üzletágak kockázatkezelői között. A kockázatkezelési bizottság tagjait az ügyvezetés jelöli ki.

Az ügyvezetés teljes körű felelőssége keretében jogilag és ténylegesen egyaránt felelős a kockázatkezelésért. Az ügyvezetés határozza meg a kockázatkezelési folyamat szervezeti kereteit. Emiatt a kockázatkezelés szerkezeti és eljárási szervezetét illető végső döntés is az ügyvezetés hatásköre, beleértve a kockázatkezelési rendszer működőképességéhez szükséges megfelelő humán és pénzügyi erőforrások folyamatos felügyeletét.

Az ügyvezetés továbbra is gondoskodik arról, és felelősséget vállal azért, hogy a döntéseivel járó kockázatokat megfelelő módon elemezzék és vegyék figyelembe, valamint hogy ezeket a kockázatokat megfelelően kezeljék.



A kockázatkezelési bizottság éves beszámolói, valamint az egyéb rendkívüli jelentések és információk alapján az ügyvezetés megfelelő, átfogó intézkedéseket tesz a kockázatkezelési rendszer működőképességének és hatékony működésének biztosítása, illetve a lényeges kockázatok kezelése érdekében.

Az igazgatótanács évente értékeli az ügyvezetés gazdasági, környezeti és társadalmi témákban nyújtott teljesítményét. Az értékelés keretében, valamint a szakterület éves beszámolója alapján az igazgatótanács megvizsgálja, hogy az ügyvezetés által meghatározott és az igazgatótanács által jóváhagyott, gazdasági, környezeti és társadalmi témákra vonatkozó stratégiák és projektek milyen mértékben valósultak meg. Amennyiben az értékelés során az derül ki, hogy a meghatározott stratégiák és kitűzött célok nem teljesültek, az igazgatótanács megbízza a felelős ügyvezetőt a szükséges intézkedések meghozatalával.

Az ügyvezetés megbízza a Termékmegfelelőség és Fenntarthatóság részleget a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi hatásainak azonosításával, valamint ezek kezelésével. A vállalat rendszeres párbeszédet folytat az érintettekkel a fenntarthatósági jelentés összeállítása során és a mindenkori törvényi előírások betartása érdekében.

A szakterület éves beszámolót készít a gazdasági, környezeti és társadalmi témákról, amelyet az illetékes ügyvezető terjeszt az igazgatóságtanács elé. Az éves egyeztetések keretében az ügyvezetés tájékoztatja az igazgatótanácsot azokról a további kockázatokról, amelyekről az OBO kockázatkezelési irányelve alapján tudomást szerzett. A jelenlegi jelentéstételi időszakban az igazgatótanács kritikus problémáról nem kapott visszajelzést. A folyamat hatékonyságát a munkacsoportok rendszeres jelentései alapján vizsgálják felül.

Az ügyvezetés kijelöli a megfelelőségi tisztviselőt (Compliance Officer), aki a szervezet valamennyi entitásánál felelős a megfelelőségi (compliance) témákért, így többek között a bejelentések kivizsgálásáért, a tanácsadásért, valamint a megfelelésirányítási rendszer folyamatos továbbfejlesztéséért. A megfelelőségi tisztviselő jelentést tesz az adott témában illetékes ügyvezetésnek, aki ezt a teljes ügyvezetés elé tárja. A megfelelőségi tisztviselő rendszeres beszámolói alapján a megfelelésirányítási rendszer hatékonyságát felülvizsgálják. A megfelelőség témákért felelős ügyvezető Prof. Dr. Robert Gröning (CFO).

A termékmegfelelőségért és fenntarthatóságért felelős ügyvezető Hernádi Lajos (CTO). A hatáskörök átruházása az ügyvezetésen keresztül történik az illetékes Termékmegfelelőség és Fenntarthatóság részleg felé.

3.1 A megfelelőség kezelése

Az OBO Etikai Kódexe és a Beszállítói Etikai Kódex a vonatkozó alapelveken és egyezményeken alapul, így többek között az ENSZ-egyezmények alapelvein (pl. az ENSZ Emberi Jogi Chartáján, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvein, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatán, valamint a Környezetvédelemről és Fejlődésről szóló Riói Nyilatkozatban foglalt elővigyázatosság elvén), a multinacionális vállalatokra vonatkozó OECD-irányelveken, továbbá a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) vonatkozó egyezményein. Az OBO megfelelőséggel és korrupcióellenes intézkedésekkel kapcsolatos alapelveit kézikönyv formájában valamennyi munkavállaló rendelkezésére bocsátják. Az OBO alapelvei és működési gyakorlatára vonatkozó kötelezettségvállalások a szervezet valamennyi tevékenységére és üzleti kapcsolataira egyaránt kiterjednek.

A felelős vállalatirányítás alapvető feltétele a törvényi előírások betartása. Valamennyi tevékenységünknek világszerte meg kell felelnie a törvényi előírásoknak, szabályozásoknak és a nemzetközi etikai normáknak.

Az OBO egy – a ZVEI normáin alapulú – Etikai Kódex kidolgozásával kötelezte magát arra, hogy világszerte betartja ezeket a szabályokat (Megfelelőség | OBO: www.obo.hu/valllalat/comlpiance).

Az OBO Etikai Kódexe magában foglalja a vállalatcsoport legfontosabb értékeit és szabályait, és minden munkatársnak etikai iránymutatást nyújt a mindennapi kihívások kezeléséhez.

Az Etikai Kódex az alábbi fő témaköröket tartalmazza:

- A jogkövetés elve (legalitás elve)
- Integritás
- Sokszínűség
- Fenntarthatóság
- Átláthatóság
- Összeférhetetlenség
- A bizalmi kapcsolatok védelme
- Információkezelés
- Dokumentálás elve
- Adatvédelem és adatbiztonság
- A közvetlen és közvetett befolyásolhatóság lehetőségének elkerülése
- Harmadik fél szellemi tulajdonának tiszteletben tartása
- Vám- és exportellenőrzés

Ha valaki (munkatárs vagy külső személy, a továbbiakban: „Bejelentő”) szemtanúja lesz az Etikai Kódex megsértésének, vagy tudomást szerez róla, a Bejelentő az OBO által bevezetett bejelentő rendszeren keresztül tájékoztathatja az illetékes személyeket (Bejelentő rendszer | OBO: www.obo.hu/visszaeles-bejelentesi-rendszer/).

A „bejelentés“ kifejezés magában foglal minden olyan információt, amely az OBO Bettermann vállalatcsoporttal összefüggő feltételezett jogellenes vagy etikátlan magatartásra vonatkozik. Ezek közé tartozik az ezzel kapcsolatos lehetséges veszélyekre vonatkozó megelőző tájékoztatás is. Ide tartoznak elsősorban a csalás és lopás gyanújával kapcsolatos esetek, az Etikai Kódex megsértése (pl. összeférhetetlenség és munkahelyi diszkrimináció), valamint az egyéb megfelelőségi témákra vonatkozó bejelentések (pl. előírások megsértése).

A bejelentés történhet személyesen, telefonon, írásban vagy elektronikus úton (például levélben vagy e-mailben) a külső, független ombudsmannak vagy a belső megfelelőségi tisztviselő részére. A bejelentésekkel kapcsolatos eljárás a szervezet bejelentési irányelvei alapján zajlik le.

A korrupció vizsgálata céljából az OBO Betterman vállalatcsoport jelenleg németországi leányvállalatai számára rendelkezik kockázatkezelési szabályzattal és a szankciós listákkal kapcsolatos ellenőrzési eljárásrenddel. A kockázatkezelési rendszer jelenleg az OBO Bettermann cégcsoport legnagyobb németországi vállalataira terjed ki. Az OBO korrupcióellenes alapelveit az egyes OBO-vállalatok munkavállalói kézikönyve tartalmazza, és azokat minden munkatárs megismerte (vezetők, fizikai dolgozók és irodai alkalmazottak egyaránt).

2025-ben online és személyes képzéseket tartottunk az érintett munkavállalók számára az üzleti etika (compliance) és a korrupció elleni küzdelem témakörében.

A szervezet minden új és meglévő beszállítóját felkérjük, hogy fogadja el az OBO Beszállítói Etikai Kódexét, és erősítse meg az abban foglalt értékeket és elveket saját vállalatán belül, valamint saját ellátási láncában.

Etikai Kódexünket 2025-ben átdolgoztuk. Ez az Etikai Kódex az OBO-ra és a beszállítóinkra egyaránt vonatkozik.

A jelentéstételi időszakban a vállalatcsoportnál nem történt megerősített korrupciós eset, illetve nem indult jogi eljárás, versenyellenes magatartás, kartell és monopólium kialakítása vagy diszkriminatív incidens miatt.

A jelentéstételi időszakban a szervezetben egy rendelet megsértésére került sor, amely kisebb összegű pénzbírságot vont maga után.

3.2 Adatvédelem

Az adatvédelem és az informatikai biztonság kiemelt jelentőséggel bír az OBO-nál. Az adatvédelmi törvényeknek megfelelően járunk el, és bizalmasan kezeljük a személyes adatokat éppen úgy, mint az üzleti folyamatokra vonatkozó dokumentumokat és információkat. Minden adatot úgy kell kezelni, hogy az egyes személyek jogai ne sérüljenek. Ide tartoznak kiváltképpen munkatársaink, vevőink, látogatóink, beszállítóink és minden más üzleti partnerünk.

Munkatársaink rendszeres képzésben és szemléletformálásban részesülnek az adatvédelem és az informatikai biztonság témakörében. Emellett munkavállalóinkat adatvédelmi és titoktartási kötelezettség terheli.

Az OBO belső adatvédelmi tisztviselőt és IT-biztonsági megbízottat jelölt ki. Mindketten függetlenül és közvetlenül az ügyvezetésnek jelentenek. Az adatvédelmi tisztviselő valamennyi szakterület számára tanácsadást nyújt adatvédelmi kérdésekben, valamint ellenőrzi az adatvédelmi előírások betartását. Az IT-biztonsági megbízott az informatikai és kiberbiztonsággal kapcsolatos valamennyi témáért felelős. Akut veszélyhelyzetek esetén a munkavállalókat a lehetséges veszélyekről e-mailben, előzetesen tájékoztatjuk.

Az adatfeldolgozókkal az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletének (GDPR) 28. cikke szerinti adatfeldolgozási szerződéseket kötöttünk. A személyes adatok kezelésével járó folyamatokhoz a GDPR 30. cikke szerinti adatkezelési tevékenységek nyilvántartását vezetjük. Emellett adatvédelmi folyamatainkat is dokumentáltuk. Az informatikai biztonsági incidensek kezelésére vonatkozó folyamatban kiemelt szerepet kap az esetek elemzése és a szükséges intézkedések végrehajtása. Ezzel összefüggésben adatvédelmi és informatikai biztonsági menedzsmentrendszert is működtetünk.

Az általános adatvédelmi tájékoztatók, valamint a kapcsolódó folyamatok munkavállalóink számára az OBO intranetén elérhetők.

3.3 Adózási politikánk

Az OBO Bettermann vállalatcsoport ügyvezetése a törvényi előírásoknak megfelelő vállalatvezetésre törekszik, és elkötelezett a nemzeti és nemzetközi adózási jogszabályok betartása, illetve azok megsértésének elkerülése mellett. Ezzel egyidejűleg munkatársainktól elvárjuk, hogy minden esetben a törvényeknek és adójogi előírásoknak megfelelően járjanak el.

Adózási politikánk tükrözi a vállalat szerveinek és ügyvezetésének alapvető hozzáállását és elkötelezettségét az adózási jogszabályok betartására vonatkozóan. A szabálykövető adózás kiemelten fontos a vállalatvezetés számára. Ezzel kívánjuk alátámasztani, hogy munkatársaink számára is nyilvánvaló legyen az adószabályok betartása és az adókötelezettség előírásszerű teljesítése. Továbbá arra törekszünk, hogy erősítsük munkavállalóink szabálykövető magatartás iránti elkötelezettségét, és ezáltal a vállalat valamennyi szintjén olyan tudatosságot alakítsunk ki, amelyben a jogszabályi előírások betartása mindenki számára szükséges és fontos, és amelyhez valamennyi munkatársunk aktívan hozzájárul. Ennek során különösen az alábbi alapelvek érvényesülnek:

- Vállalatunk valamennyi intézkedése során kötelezően betartja a nemzeti és nemzetközi szintű jogszabályi előírásokat, valamint az önként vállalat kötelezettségeket.
- Munkavállalóink vállalják, hogy tájékozódnak a felelősségi körükre vonatkozó jogszabályokról, azokat betartják, és felmerülő kétség esetén az adózási részlegen kérnek segítséget.
- Valamennyi munkatársunk szabálykövető magatartása a közvetlen adókockázatok elkerülését szolgálja.
- Emellett alapul szolgál a vállalati adók jog- és szakszerű tervezhetőségéhez.

Ennek megvalósulásához szükséges a potenciális adózási megfelelési kockázatok azonosítása, és az ezek minimalizálására irányuló konkrét intézkedések meghozatala. Ehhez belső, és szükség esetén külső adószakértők kerülnek bevonásra a döntéshozatali folyamatokba.

Az OBO Bettermann vállalatcsoport fontos célja, hogy megfeleljen az adózási előírásoknak, azaz teljesítse az összes vonatkozó adójogi kötelezettséget. E cél megvalósítása érdekében az OBO Bettermann vállalatcsoport ügyvezetése 2024-ben úgy döntött, hogy a következő években az IDW PS 980 előírásainak megfelelő adózási megfelelőségirányítási rendszert (TAX CMS) vezet be, és rendszeresen ellenőrizteti annak mérhető és hatékony működését.

A TAX CMS rendszer biztosítja az adózással kapcsolatos ismeretek fenntartható és folyamatos továbbítását az operatív munkát végző területekhez. Célunk az adózási kérdések iránti érzékenység és tudatosság növelése.

Az adózási részleg adózási témák proaktív előkészítésével és megoldások nyújtásával támogatja az operatív munkát végző területeket. Az ebből következő intézkedések az összes érintett terület szoros együttműködésével valósulnak meg. A szabványosított folyamatok és munkasegédletek, sablonok vagy eszközök biztosításával csökkenthetők az adózási kockázatok és elkerülhetővé válnak az esetleges hibák.

Az adózás területén meghatározott legfontosabb célkitűzések összefoglalása:

- Az OBO Bettermann vállalatcsoport minden adókötelezettségének eleget tesz, és érdekelt ezek határidőn belüli és teljes körű teljesítésében.
- Az adózási terület hatékony támogató szervezeti egységként segít megoldani az adózási kérdéseket, és hozzájárul az erőforrások és költségek optimális felhasználásához.
- Megfelelő és bevált módszerek használata az adókockázatok megelőzése, felismerése és elemzése érdekében.
- A vállalat jó hírnevét érintő károk elkerülése, kiváltképpen az adókötelezettségek megsértéséből fakadóan. A vállalatot érintő adók tervezhetőségének javítása és a nem kívánatos adókockázatok elkerülése.
- Az OBO Bettermann vállalatcsoport számára praktikusan alkalmazható, hatékony adózási megfelelőségirányítási rendszer (TAX CMS) bevezetése a hozzá tartozó dokumentációval együtt.
- Az OBO Bettermann vállalatcsoport alkalmazkodóképességének erősítése az adózási terület folyamatosan változó keretfeltételeihez.

3.4 Átláthatóság az ellátási láncban

Az OBO átfogó koncepciókat és célzott intézkedéseket dolgozott ki az ellátási lánc átláthatóságának biztosítása érdekében. Az OBO már az üzleti kapcsolatok létesítését megelőzően egyértelmű elvárásokat fogalmaz meg beszállítói számára. Ennek központi eleme a Beszállítói Etikai Kódex, amely arra szólítja fel a beszállítókat, hogy szervezetükön belül és teljes ellátási láncuk mentén aktívan járuljanak hozzá az emberi jogok védelméhez.

Az OBO az emberi jogok tiszteletben tartásáról szóló alapelvekben továbbá megerősíti elkötelezettségét a hatályos jogszabályok, valamint a nemzetközi emberi jogi és környezetvédelmi normák betartása mellett. Ezek az értékek és elvárások egyaránt vonatkoznak az OBO valamennyi munkavállalójára, beszállítójára és egyéb üzleti partnerére. Az alapelveket rögzítő nyilatkozatot, valamint az Etikai Kódexet az elvégzett emberi jogi kockázatelemzés alapján dolgozták ki, és azokat az ügyvezetés fogadta el. Mindkét dokumentum nyilvánosan hozzáférhető a vállalat honlapján.

Az alapelveket rögzítő nyilatkozat és a Beszállítói Etikai Kódex olyan nemzetközileg elismert normákon és iránymutatásokon alapul, mint például az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei (UNGP), valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaügyi és szociális normákra vonatkozó egyezményei és ajánlásai. Ezekből levezetve az alapelveket rögzítő nyilatkozat olyan központi elveket foglal magában, mint az egyesülési szabadság tiszteletben tartása, a kollektív tárgyaláshoz való jog, a megfelelő munkafeltételek biztosítása, valamint az átfogó munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági intézkedések. Az alapelveket rögzítő nyilatkozat központi eleme továbbá a gyermekmunka és a kényszermunka tilalma. Az Etikai Kódex az emberi jogok és a munkafeltételek, valamint a környezetvédelem mellett olyan témákat is szabályoz, mint a korrupció, a vesztegetés, az összeférhetetlenség és a pénzmosás. E koncepciók sikeres megvalósítása és a vállalat teljes működésében, illetve az ellátási lánc mentén történő érvényesítése, valamint az emberi jogi jogsértések megelőzése és az egyéb munkavállalói jogok és munkafeltételek előmozdítása érdekében az OBO számos célzott intézkedést hajtott végre.

További megelőző és helyreállító intézkedések az OBO emberi jogi kockázatkezeléséből következnek, amelyet a vállalat egy innovatív IT-megoldásba integrált. A kockázatkezelés folyamatosan zajlik, jelenleg az OBO Bettermann 1474 beszállítóját veszi figyelembe. A rendszer valamennyi Tier 1 beszállítót lefedi, és az ország- és ágazati kockázatok alapján elemzi őket. Az absztrakt kockázatelemzés eredménye szerint a beszállítók 45%-a nagyon alacsony, 53%-a közepes, mindössze 2%-a pedig nagyon magas ország- és ágazati kockázatot mutat.

A magas ország- és ágazati kockázattal és/vagy magas beszerzési volumennel rendelkező beszállítók esetében konkrét kockázatelemzésre kerül sor, amely többek között a környezetvédelem, a munkabiztonság, az emberi és munkavállalói jogok, valamint az Etikai Kódex területeit vizsgálja. Az elemzés beszállítói értékelések segítségével történik, amelyeket az IT-megoldáson keresztül végeznek el és értékelnek ki. A rendelkezésre álló 145 beszállítói értékelés közül 21 jó, 109 közepes, 15 pedig kritikus eredményt mutatott. A kritikus értékelések hátterében az esetek többségében csupán hiányzó dokumentumok álltak.

A hatáselemzés során azonosítjuk azokat a beszállítókat, amelyeknél az ESG-kockázatok súlyossága, mértéke és visszafordíthatósága magas értéket mutat, és megfelelő megelőző intézkedéseket határozunk meg. Ezeket a beszállítóknak egy meghatározott határidőn belül végre kell hajtaniuk. Az emberi jogi felelős irányítja és felügyeli a kockázatkezelést, valamint szükség esetén továbbfejleszti azt. A jelentéstételi évben az OBO-hoz nem érkezett olyan bejelentés az emberi jogok megsértéséről, amely helyreállító intézkedések meghatározását és végrehajtását tette volna szükségessé. Ennek megfelelően nem volt szükség helyreállító intézkedésekre.



Az absztrakt és konkrét beszállítói kockázatelemzés áttekintése
(sötétkék = alacsony kockázat / kék = közepes kockázat / világoskék = magas kockázat)

4. Társadalmi kérdések

Munkatársaink világszerte fontos szerepet játszanak vállalatunk szüntelen fejlődésében és céljaink megvalósításában. Minden munkatársunkat támogatunk abban, hogy az ambícióikhoz, képességeikhez és tehetségükhöz mérten alakítsák karrierútjukat. A jövőbeli sikerességünk érdekében olyan munkavállalókat szeretnénk alkalmazni, akik kíváncsiságukkal, bátorságukkal és kreativitásukkal hozzájárulnak eredményességünkhöz. A növekvő digitalizáció, a szakképzett munkaerő hiánya, a demográfiai változások és a koronavírus járvány következményei egyaránt hozzájárulnak ahhoz, hogy a nemzetközi együttműködés és a telephelyeken átívelő csapatmunka egyre nagyobb jelentőséget és létjogosultságot nyerjen Régóta követjük ezt a gyakorlatot az OBO-nál, és hosszú távon is ebben hiszünk.

4.1 Egészség és munka-magánélet egyensúlya

Egy vállalat legfőbb célja munkatársai egészségének megőrzése. Semmilyen gazdasági ok nem lehet fontosabb, mint az emberek egészsége és biztonsága. Minden nap felelősséget vállalunk munkatársaink egészségéért és biztonságáért. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy megvédjük munkavállalóinkat a balesetektől és a munkavégzéssel összefüggő megbetegedésektől. Egyéb fontos területek továbbá a stressz megelőzése, a megfelelő táplálkozás, a testmozgás és a megelőző intézkedések. Ebben a tekintetben olyan megelőző intézkedésekre támaszkodunk, amelyek könnyen beépíthetők a mindennapi munkarendbe, és segítenek elkerülni az egészségügyi problémákat. A vállalati juttatásokban a vonatkozó törvényi előírások szerint valamennyi munkatársunk részesül.

Néhány példa az OBO Care átfogó egészségügyi programjaink közül:

- Foglalkozás-egészségügyi ellátás és üzemorvosi tanácsadás
- Egészségügyi szűrővizsgálatok (pl. zöldhályog-szűrés) a vállalat kijelölt üzemorvosa által
- Oltási programok (pl. influenza elleni oltás)
- Munkahelyek ergonómiai elemzése
- Pszichoterápiás lehetőségek: Az OBO Németországban, egy mendeni pszichoterápiás rendelővel együttműködve lehetővé teszi munkatársai számára, hogy rövid határidővel és térítésmentesen jussanak időponthoz.
- Rendszeres sportolási lehetőségek munkatársaink számára (pl. futóversenyek, „Tekerj a melóba” programok)



Emellett munkatársaink és az OBO is aktívan részt vesznek a telephelyeink környezetében lévő helyi közösségek életében. Néhány példa erre:

- Véradási programok (az OBO a Bugyi környéki régió legnagyobb véradója)
- Jótékonysági kezdeményezések oktatási intézmények és állatmenhelyek javára
- Adománygyűjtések egyesületek és egyéb intézmények javára



Tisztában vagyunk azzal, hogy a munka, a család és a szabadidő közötti egyensúly megteremtése mennyire fontos a munkatársaink teljesítménye és motiváltsága szempontjából. Ezért szeretnénk ideális munkakörülményeket teremteni a számukra. Ide tartoznak az időskori és egészségügyi juttatások, valamint a rugalmas munkaidő lehetőségei. A rugalmas munkaidő-beosztás révén az OBO nagyfokú flexibilitást biztosít a munkatársainak. Ez a szabályozás rugalmas munkakezdést, -szünetet és munkabefejezést tesz lehetővé, így munkatársaink saját egyéni igényeikhez igazíthatják a munkarendjüket. Az összegyűlt túlórákat ki lehet váltani szabadidőre (szabadság, csúsztatás).

Emellett a németországi telephelyeken dolgozó munkatársaink számára lehetőség van részben otthonról dolgozni, amennyiben a munkakörhöz kapcsolódó feladatok ezt lehetővé teszik.

A nyári szünetben az OBO a BVB Labdarúgó Akadémiával együttműködve ingyenes, egyhetes focitábort szervez az OBO munkatársainak gyermekei számára Mendenben. A gyermekek számára egész napos felügyeletet és étkezést biztosítunk, a tábor utolsó napján pedig nagyszabású futballtornát rendezünk. Ez megkönnyíti a szülők számára gyermekeik elhelyezését a szünidő alatt.

Így támogatjuk munkatársainkat a családi élet és a munka összehangolásában. A részmunkaidős munkavégzés tehermentesíti a családokat, egyúttal megkönnyíti a hozzátartozókról való gondoskodást. A szülői szabadságot a jogszabályi előírások szerint, munkatársaink igényeinek megfelelően biztosítjuk. A szülői szabadság utáni visszatérést az OBO úgy szervezi meg, hogy az a lehető legzökkenőmentesebb legyen. A visszatérést a nyílt párbeszéd könnyíti meg.



4.2 Munkatársak fejlesztése és tehetségmenedzsment

Munkatársaink és a vállalatunk sikerességét a megfelelő vezetői csapat határozza meg. Ők biztosítják fiatal és ambiciózus munkatársaink számára a megfelelő feltételeket szakmai fejlődésükhöz és ötleteik megvalósításához. Az OBO-nál ezért nagy hangsúlyt fektetünk vezetőink folyamatos továbbképzésére és fejlődésére. Munkatársaink telephelytől és országtól függetlenül dolgoznak együtt és alkotnak csapatot.

Vezetőinktől elvárjuk, hogy figyelembe vegyék munkatársaik és változatos csapataik igényeit. Ehhez minden segédletet és szükséges háttérinformációt biztosítunk számukra.

A vezetőképzésben külső szolgáltatókkal dolgozunk együtt. Célunk olyan egységes vezetési kultúra kialakítása, amely átfogó vezérelveken és értékeken alapul. Ez többek között az eltérő szintű és különböző részlegekhez tartozó vezetők közötti célzott és moderált eszmecserét is jelenti.

Vezetőink számára ezen kívül további képzéseket (például nyelvoktatást) is kínálunk. A különböző telephelyeken dolgozó vezető kollégáinkat HR munkatársaink tanácsadással támogatják, velük szorosan együttműködve.

Emellett a 2025-ös jelentéstételi évben a mendeni telephely részlegvezetői fenntarthatóságközpontú képzésben is részesültek. A képzés során a vezetők kiemelt figyelmet fordítottak a munkatársak fejlesztésére, valamint a hosszú távú szempontok döntéshozatalba történő beépítésére. A képzést a fenntarthatósági csapat, a HR részleg és egy regionális felsőoktatási intézmény együttműködésében dolgoztuk ki, és mendeni oktatási központunkban valósítottuk meg.

Munkatársi értékelő megbeszélések és képzések





Az OBO folyamatosan növekvő vállalatcsoport, amely töretlenül fejlődik. Természetes, hogy ezzel együtt folyamatainkat is ennek megfelelően fejlesztjük tovább. Ennek érdekében vezetőink és munkatársaink között folyamatos és nyílt párbeszédre törekszünk. Ezek a beszélgetések csak akkor érhetik el a kívánt eredményt, ha megfelelő intézkedések társulnak hozzájuk.

Az OBO vállalatcsoport valamennyi vállalata célmegállapodást köt a vezető beosztású munkatársaival, ennek alapján évente, illetve bizonyos pozíciókban havonta végzünk teljesítményértékelést. Ezen túlmenően minden dolgozónkkal éves értékelő megbeszélést is folytatunk. Ez lehetőséget biztosít arra, hogy a munkavállalók és vezetőik együttesen megvitassanak minden kulcsfontosságú kérdést. Az éves értékelő beszélgetések során az elmúlt év, illetve a következő évre vonatkozó célkitűzések kerülnek átbeszélésre. A munkatársaknak lehetőségük van arra, hogy ezen a fórumon megoszthassák észrevételeiket és javaslataikat munkájukkal, a vezetők magatartásával vagy magával a munkáltatóval kapcsolatban. A célok optimális eléréséhez szükséges követelmények éppolyan alapvető fontosságúak a munkatársak, mint a vezetők szempontjából. Ezen éves értékelő beszélgetések kiemelt témája a munkatársak által igényelt oktatás és képzés. A megbeszélés után a vezetők feladata, hogy a megfelelő intézkedéseket meghozzák, és szükség esetén a vállalaton belüli továbbképzést megszervezzék. Ez a megközelítés jól szemlélteti a munkatársak kompetenciáinak igényorientált fejlesztését az adott vállalaton belül, ahogyan az a korábbiakban ismertetésre került. A munkavállalók és vezetőik közötti egyeztetések alkalmával kerül sor a szükséges kompetenciák meghatározására.

Az OBO Bettermann vállalatcsoportnál a fizetések egyéni bértárgyalás eredményeként kerülnek meghatározásra, függetlenül az adott munkavállaló nemétől. Nem teszünk különbséget nők és férfiak között. A munkavállalók javadalmazásának meghatározásakor a munkateljesítmény, a feladatok összetettsége, a képzettség és a szakmában eltöltött évek száma az irányadó. A vállalatcsoport nem rendelkezik kollektív szerződésekkel, mindig a hatályos nemzeti munkaügyi törvények szerint járunk el.

Minden munkavállaló hozzájárul az OBO Bettermann vállalatcsoport sikeréhez. Ennek szellemében a szemináriumalapú munkavállalói továbbképzés egységes koncepcióját követjük az egész vállalatcsoportra vonatkozóan. Egyrészt szemináriumokat kínálunk a munkatársainknak, másrészt vevőink és partnereink számára is lehetőséget biztosítunk arra, hogy különböző oktatásokon vehessenek részt. A fentiek megvalósítására ezért már évekkel ezelőtt létrehoztuk az OBO Akadémiát. Részlegspecifikus vagy részlegeken átívelő képzéseink mellett, személyre szabott, egyéni képzéseket is biztosítunk.

Oktatási programunk a témák széles skáláját öleli fel, többek között az alábbi szemináriumokat tartalmazza: vezetéselmélet, kommunikáció, idegen nyelvek, projektmenedzsment, valamint egyéb szakmai és termékspecifikus témák. Ezek mellett lehetőség van különféle szoftveres vagy akár belső, termékekkel kapcsolatos oktatáson való részvételre is. Ezzel szeretnénk elősegíteni munkatársaink szakmai előmenetelét, és egyúttal megalapozni vállalatunk sikerét. Minden munkavállaló és gyakornok igénybe veheti a saját szakmai területét érintő képzési lehetőségeket. Ez mind a külső továbbképzésekre, mind az OBO Akadémia belső oktatásaira vonatkozik. Részletes óránkénti nyilvántartással jelenleg nem rendelkezünk, ez a jövőben kerül bevezetésre.

Duális szakképzés és felsőfokú tanulmányok





Emellett az OBO széles körű vállalati szakképzési lehetőségeket, valamint duális képzési programokat is kínál. Ennek keretében 2006 óta működik az OBO Styles program, amely lehetőséget biztosít a gyakornokok számára, hogy képzésük során a lehető legtöbb gyakorlati tapasztalatot szerezzék. Az OBO-nál a kereskedelmi és gyártási területen dolgozó gyakornokok közösen tervezik és szervezik a munkafolyamatokat, és így felelősséget vállalnak saját vállalatukért. A saját maguk által fejlesztett termékeket a későbbiekben a vállalaton belül értékesítik. Az OBO Styles program által a gyakornokok megtapasztalhatják, hogy mi rejtőzik valójában egy termék mögött. Az alapötlettől a gyártásig és az értékesítésig közös felelősséget vállalnak. Mindez elősegíti a hatékony kommunikációra és együttműködésre való törekvést. Ezen túlmenően a gyakornokok további kompetenciájának fejlesztésére és erősítésére is nagy hangsúlyt fektetünk. Ezek közé tartozik a szociális készségek erősítése, a felelősségvállalás, a kellő együttműködési és tanulási hajlandóság, valamint a döntésképesség fejlesztése.

Ennek keretében az OBO már több alkalommal is elnyerte a "Fair Company" (Tisztességes vállalat) minősítést, amelynek odaítélésében szerepet játszik, hogy a hallgatók és a pályakezdők számára méltányos feltételeket biztosítunk, támogatjuk őket a sikeres pályakezdésben, valamint szakmai fejlődést támogató környezetet kínálunk számukra. A kifejezetten a "Fair Company Initiative", avagy a „Tisztességes vállalat” kezdeményezés számára kifejlesztett felmérés a munkaszervezés, az együttműködés és a vezetés, a vállalati kultúra és értékek, a munkavállalók iránti elkötelezettség, a sokszínűség és az esélyegyenlőség, a tisztességes piaci magatartás, a társadalmi felelősségvállalás és a fenntarthatóság szempontjait vizsgálja. Ha valamennyi kritérium teljesül, a minősítés sikeres, így az OBO "Fair Company" vállalatként különösen vonzó feltételeket kínál a pályakezdők számára.

A "Fair Company Initiative" Németország legnagyobb munkáltatói kezdeményezése, amely hosszú távon egy méltányos munkahelyi környezet megteremtése mellett kötelezte el magát. Kifejezetten a pályakezdőknek és a fiatal szakembereknek szól. A kezdeményezés azokat a vállalatokat ismeri el, amelyek tisztességes és vonzó munkakörülményeket biztosítanak a fiataloknak, és elősegítik fejlődésüket. A "Fair Company", avagy "Tisztességes vállalat" díjat a Handelsblatt üzleti magazin adja át a németországi Foglalkoztatási és Foglalkoztathatósági Intézettel (IBE), mint tudományos partnerrel együttműködve.

4.3 Munkabiztonság

Munkatársaink védelme érdekében mindent megteszünk, hogy célzott intézkedésekkel megelőzzük a vállalatnál bekövetkező baleseteket. Folyamatosan optimalizáljuk az ember, a gép és a munkaállomás hármasának összjátékát, ezzel aktívan hozzájárulva a balesetmegelőzés és az egészséges munkavégzés tudatosításához. Célunk, hogy megvalósítsuk a nulla baleset koncepciót (Vision Zero): megfelelő vezetéssel, munkatársaink bevonásával, illetve a munkakörülmények és folyamatok javítása révén szeretnénk elérni, hogy az összes baleset elkerülhető legyen.

Telephelyeinket tűzvédelmi, biztonságtechnikai és környezetvédelmi szempontból az aktuálisan elérhető legmagasabb szinten működtetjük és folyamatosan fejlesztjük. A munkahelyek rendszeres elemzésével, munkavédelmi ellenőrzésekkel és bejárásokkal a lehető leghamarabb észleljük és megszüntetjük az esetleges veszélyt jelentő helyzeteket. A vizsgálatok során szerzett tapasztalatainkat folyamatosan megosztjuk egymással, így biztosítva a telephelyek közötti információáramlást.

Minden munkatársunknak kötelessége, hogy legjobb tudása szerint támogasson bennünket a biztonságos munkakörülmények megteremtésében. Minden munkavállalónktól elvárjuk, hogy megismerje és betartsa a vállalat rá vonatkozó munkavédelmi utasításait és előírásait. Ennek érdekében a vállalat valamennyi területén évente kötelező munka- és tűzvédelmi oktatásokat tartunk, valamint belső ellenőrzéseket folytatunk le, amelyeket megfelelően dokumentálunk.

A biztonságos és balesetmentes munkavégzés érdekében az OBO összes telephelyén azonos módon érvényes és kötelező alapszabályok kerültek lefektetésre. Ezek a szabályok nem csupán az OBO üzemi munkavállalóira vonatkoznak, hanem mindenkire, aki a vállalat telephelyeire belép. Ezáltal minimalizáljuk mindenki számára a mindennapi munkavégzés során fellépő kockázatokat.

Tudatában vagyunk annak, hogy a munkavédelem minden egyes munkavállaló felelőssége, és a példamutatásnak kiemelt szerepe van. A munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén az OBO vállalatai minden esetben a hatályos jogszabályi előírások szerint járnak el.

ISO 45001 szerinti tanúsítás

Az egészséges és motivált munkavállalók kulcsfontosságúak a fenntartható gazdasági sikerhez. Ezzel egyidejűleg azonban a nemzetközileg elismert ISO 45001 tanúsítással szeretnénk megmutatni azt is, hogy eleget teszünk társadalmi felelősségünknek, és mindent elkövetünk a sérülések, balesetek és a munkavégzéssel összefüggő megbetegedések kockázatának bizonyítható csökkentése érdekében. Ennek megfelelően a jelentésben vizsgált OBO vállalatok már több éve rendelkeznek ISO 45001 szerinti tanúsítással. A munka- és egészségvédelmi feltételek javítása érdekében a tanúsított irányítási rendszer keretein belül megfelelő módszereket és eszközöket alkalmazunk.

Balesetek jelentése

Az OBO-nál a munkabaleseteket és az egyéb, hasonló eseményeket egységes rendszerben rögzítjük és értékeljük. Az ebből levont fontos következtetéseket vállalaton belül közzétesszük. Emellett a vizsgálatok során szerzett tapasztalatokat és az ezekből levezetett intézkedéseket beépítjük munkavédelmi irányelveinkbe és kézikönyveinkbe, valamint megelőzési és oktatási programjainkba.

A 2025-ös jelentéstételi év végén az OBO LTIR-mutatója 13,8 volt. A balesetek száma és a baleseti ráta az elmúlt években relatív stabil szinten maradt.

	2023	2024	2025
Dokumentált munkavégzéssel összefüggő sérülések*	62	60	61
LTIR**	13,4	13,3	13,8

3. táblázat: Az OBO baleseti adatainak alakulása
(legalább egy kieső munkanappal járó balesetek / ** LTIR (Lost Time Injury Rate): a kieső munkaidővel járó munkabalesetek száma osztva a ledolgozott munkaórák számával, szorozva 1 millióval)*

2026-ra és az azt követő évekre azt a célt tűztük ki, hogy az LTIR-mutatót az előző évhez képest évente 10%-kal csökkentsük. A cél elérése érdekében többek között az alábbi intézkedések állnak a középpontban:

- Kockázatértékelés: Az egyes munkahelyeken fennálló kockázatok szisztematikus feltárása és értékelése a megfelelő védőintézkedések meghatározása érdekében.
- Rendszeres oktatások: Munkatársaink tájékoztatása a lehetséges veszélyekről és a biztonságos munkavégzés szabályairól.
- Egyéni védőeszközök (PSA): Védőfelszerelések (munkavédelmi sisak és cipő, védőszemüveg) biztosítása és viselésük kötelezővé tétele.
- Rend és tisztaság: Az akadályok megszüntetése a botlásveszély minimalizálása érdekében.
- Biztonságos közlekedési útvonalak: A közlekedési útvonalak megfelelő jelölése, különösen targoncaforgalom esetén.
- Karbantartás: A gépek és berendezések rendszeres ellenőrzése.
- Vezetői felelősség: Példamutató vezetői magatartás és a nem biztonságos viselkedés következetes szóvá tétele.

5. Környezet

A természeti erőforrások felelős felhasználása fontos szerepet játszik az OBO működésében. Tevékenységünk során többféle üzemanyagot, villamos energiát és vizet használunk fel, valamint különböző kibocsátások, hulladékok és szennyvizek keletkeznek. Célunk, hogy kíméljük az erőforrásokat, azokat a lehető leghatékonyabban használjuk fel, és működésünk talajra, vízre és levegőre gyakorolt hatását a lehető legkisebbre csökkentsük. Ezzel egyidejűleg az OBO fenntartható megoldásokkal támogatja ügyfeleit, és öko-hatékony termékeivel és folyamataival hozzájárul a környezet terhelésének csökkentéséhez.

5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások

Az OBO már több éve kiszámítja CO_2e-kibocsátását (Corporate Carbon Footprint/CCF). A számítás során a vállalat a Greenhouse Gas Protocol (Üvegházhatásúgáz-protokoll) előírásaihoz igazodik. Ennek megfelelően az OBO kibocsátásait a Scope 1, 2 és 3 kategóriákba sorolva adjuk meg. 2025-re vonatkozóan az OBO első alkalommal tudott teljes körű klímamérleget készíteni, amely a Scope 3 valamennyi lényeges kategóriáját is lefedi. Ezért 2025 szolgál bázisévként a jövőbeni kibocsátáscsökkentési célok meghatározásához.

(t CO_2e)	2023	2024	2025
Scope 1 üvegházhatású gázok kibocsátása	6 900	6 792	7 032
Scope 2 piaci alapú üvegházhatású gázok kibocsátása	2 720	283	412
Scope 2 területi alapú üvegházhatású gázok kibocsátása	8 532	7 772	7 664
Scope 3 üvegházhatású gázok kibocsátása			285 120
1 Beszerzett termékek és szolgáltatások	243 870	241 888	237 576
2 Tárgyi eszközök / beruházási javak			9 528
3 Üzemanyag- és energiafelhasználáshoz kapcsolódó tevékenységek			2 578
4 Upstream szállítás és elosztás			30 941
5 Működés során keletkező hulladékok			33
6 Üzleti utak			1 186
7 Munkatársak ingázása			2 491
8 Upstream bérelt eszközök			358
12 Értékesített termékek életciklusuk végén történő kezelése			429
Biogén CO_2-kibocsátások			192
Összes üvegházhatásúgáz-kibocsátás (piaci alapú)			292 564
Összes üvegházhatásúgáz-kibocsátás (területi alapú)			299 816
Kibocsátási intenzitás (piaci alapú) termelési óránként (kg CO_2e/h)			201,02

4. táblázat: Az OBO üvegházhatásúgáz-kibocsátási mérlege

A fenti táblázatban jól látható a Scope 1 és Scope 2 kibocsátások alakulása. Míg a közvetlen kibocsátások (Scope 1, például a földgáz felhasználásából származó kibocsátások) 2024-ben kezdetben enyhén csökkentek, 2025-ben ismét növekedtek, ami elsősorban a termelési volumen változásával magyarázható.

A megvásárolt energia felhasználásából származó közvetett kibocsátások (Scope 2) esetében az OBO 2024 óta jelentősen csökkentette kibocsátásait a zöldáram fokozott beszerzésének köszönhetően (piaci alapú számítás: a megújuló energiaforrásokból származó villamos energia figyelembevétele). A villamos energiára vonatkozó területi alapú számítási módszer szerint 2024-ben az előző évhez képest mintegy 9%-kal kevesebb kibocsátás keletkezett, míg 2025-ben mintegy 1%-kal kevesebb. Az OBO működése 2025-ben összesen 292 564 t CO_2e kibocsátással járt. Ennek döntő része az értékláncban keletkező közvetett kibocsátásokból származott. A beszerzett termékek és szolgáltatások a teljes kibocsátás több mint

80%-át teszik ki. A kibocsátások legnagyobb része az acél felhasználásához köthető, így ezen a területen rejlik a jövőbeni kibocsátáscsökkentés legnagyobb lehetősége is. A második legnagyobb kibocsátási forrást a logisztika jelenti. A keletkezett 30 941 t CO_2e kibocsátás magában foglalja a beérkező és a kimenő logisztikát is.

A 2025-re bevezetett új számítási módszertan segítségével utólagosan a 2023-as és 2024-es évre is kiszámítottuk a beszerzett termékekhez és szolgáltatásokhoz kapcsolódó kibocsátásokat, mivel ezek a vállalat teljes kibocsátásának jelentős részét teszik ki. Az eredmények azt mutatták, hogy az OBO Bettermann az elmúlt két évben ezen a területen enyhén csökkenteni tudta a kibocsátásokat.

A vállalati karbonlábnyom (Company Carbon Footprint, CCF) alapján termékszinten is meghatároztuk a CO_2-lábnyomot (Product Carbon Footprint, PCF). 2024-ben már valamennyi A-kategóriás termék esetében rendelkezésre állt PCF-érték. 2025-ben a fennmaradó termékportfólió jelentős részére is meghatároztuk a CO_2-lábnyomot, és azt a teljes termékportfólióra vonatkozóan aktualizáltuk, így weboldalunkon mintegy 30 000 termék esetében tudjuk feltüntetni a PCF-értéket. Ez az transzparencia mind ügyfeleink, mind vállalatunk számára lehetővé teszi, hogy termékszinten is optimalizálási lehetőségeket tárjunk fel, ezáltal csökkentsük a vállalat és az egyes termékek CO_2-lábnyomát.

5.2 Energia



Az OBO termékeinek gyártása során az energia az egyik legfontosabb erőforrás. A jelentős energiaigény különös felelősséggel jár. A mendeni telephelyen ezért már több mint 10 éve 100%-ban megújuló villamos energiát vásárolunk. A bugyi telephelyünkön 2024 óta a felhasznált villamos energia több mint 80%-a megújuló energiaforrásokból származik. Ennek köszönhetően jelentősen csökkenteni tudtuk piaci alapú Scope 2 CO_2-kibocsátásunkat. A megújuló energiaforrásokból származó villamos energia eredetét a TÜV Süd szigorú előírások alapján vizsgálja és tanúsítja.

A mendeni telephelyen az elmúlt években 40 000 m^2 területen egy 2 GWh teljesítményű napelemes rendszer létesült. Ez a teljesítmény évente mintegy 600 tonna CO_2-kibocsátás megtakarítással jár. A bugyi telephelyen jelenleg csak egy kis teljesítményű napelemes rendszer működik, amelyet a következő években tervezünk bővíteni.

Továbbra is törekszünk arra, hogy áramfogyasztásunkat folyamatosan csökkentsük. A mendeni telephelyen az elmúlt években több mint 350 MWh energiamegtakarítást értünk el a régi, fénycsöves világítás korszerűbb és energiahatékonyabb LED-es lámpákra történő cseréjével, valamint a szellőztető rendszer teljesítményszabályozásával és a munkaidőhöz való igazításával. A bugyi telephely egyik épületében a gázfűtést hőszivattyús rendszerre cseréltük. Ennek eredményeként mintegy 15 500 m^3 földgáz felhasználását takarítjuk meg, amelyet megújuló forrásból származó villamos energia váltott ki. Emellett több épületben újraprogramoztuk a termosztátokat, így optimalizálni tudtuk a fűtés bekapcsolási időpontjait és a fűtési hőmérsékletet. Továbbra is több épületben hasznosítjuk a fröccsöntőgépek hulladékhőjét fűtésre. Ez jelentősen csökkenti a földgázfelhasználást.

(MWh)	2023	2024	2025
Nem megújuló források (MWh)	**44 737 (71%)**	**33 066 (54%)**	**34 829 (55%)**
Gáz (MWh)	24 560	24 449	25 586
Benzin (MWh)	154	156	133
Dízel (MWh)	4 458	3 965	3 977
Propán (MWh)	2 973	3 188	3 228
Áram (MWh)	12 592	1 308	1 905
Megújuló források (MWh)	**18 298 (29%)**	**28 461 (46%)**	**27 932 (45%)**
Faapríték-tüzelésű fűtés (MWh)	0	0	373
Saját napelemes rendszerből származó villamos energia (MWh)	359	1 678	1 840
Tanúsított zöld áram (MWh)	17 939	26 783	25 719
Összesen (MWh)	63 035	61 527	62 761
Energiaintenzitás: energiafogyasztás termelési óránként (kWh/h)	**57,65**	**53,88**	**43,12**

5. táblázat: Az OBO energiafelhasználása

2025-ben teljes energiafelhasználásunk mintegy 62 761 MWh volt. Ennek mintegy 55%-a nem megújuló energiaforrásokból, például földgázból, dízelből, benzinből és propánból származott. A fennmaradó 45%-ot megújuló energiaforrásokból származó villamos energia tette ki. A Mendenben és a Bugyi településen lévő telephelyen a vásárolt villamos energia túlnyomó része megújuló energiaforrásokból származik. Emellett a vállalat épületeinek tetején elhelyezett napelemes rendszerek 1 840 MWh villamos energiát termeltek. Az energiaintenzitás vizsgálata azt is mutatja, hogy a termelési óránkénti energiafelhasználás folyamatosan csökken, ami a javuló energiahatékonyságnak köszönhető.

5.3 Víz és biodiverzitás

Az OBO Bettermann vállalatcsoport kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelemmel és a fenntarthatósággal kapcsolatos felelősségére. Környezetvédelmi szabályzatunk figyelembe veszi a vízgazdálkodási törvényt (WHG), a vízügyi keretirányelvet, a AwSV-előírást (a vízre veszélyes anyagokat kezelő létesítményekről és a szakosodott vállalkozásokról szóló előírást), valamint az ISO 14001 szabvány szerinti környezetvédelmi politikát. Az OBO üzleti és termelési modellje más iparágakhoz képest viszonylag alacsony vízfelhasználással jár. A vizet elsősorban a gépek hűtésére, takarításra, valamint a szociális helyiségekben használják. Ennek ellenére az OBO arra törekszik, hogy a víz hatékonyabb felhasználásával és a szennyvízkezelés javításával hozzájáruljon a vízkészletek védelméhez. Ezekkel az intézkedésekkel kívánunk eleget tenni környezetvédelmi felelősségvállalásunknak, és elősegíteni a fenntartható vízhasználatot.

Ezzel összefüggésben az OBO több éve nyomon követi vízfelhasználását. Az alábbi táblázat az OBO Mendenben (Németország) és Bugyin (Magyarország) lévő telephelyeinek elmúlt három évben mért vízfelhasználását mutatja be.

	2023	2024	2025
Talajvíz / kútvíz	26 036	32 299	33 138
Közüzemi vízhálózatból származó víz	23 176	21 931	21 266
Összesen	**49 212**	**54 230**	**54 404**

6. táblázat: Az OBO vízkivételei m³-ben

A kitermelt kútvizet/felszín alatti vizet kizárólag nyáron, nagyon magas külső hőmérséklet esetén használják a gépek és berendezések hűtésére. Ez a víz külön vízrendszerben kering, nem érintkezik hűtővízzel vagy gépalkatrészekkel. Az OBO mendeni üzemében ezt a kútvizet belevezetik a közelben lévő Hönne folyóba. Az OBO magyarországi üzemében a kútvizet a szabad területen elszikkasztják. A vizesblokkokból és részben a gyártásból származó vezetékes vizet – ahol lehet, és megengedett – a városi szennyvízcsatornába vezetik a szennyvíztisztító telepen való kezelés céljából. Azt a szennyezett vizet, amelyet nem lehet a csatornába visszavezetni, erre szakosodott cégek ártalmatlanítják.

Célunk vízgazdálkodási terveink folyamatos továbbfejlesztése, amelyek a vállalaton belüli teljes vízfelhasználásra és vízkezelésre kiterjednek. Ennek alapja az édesvíz, az újrahasznosított víz és a szennyvíz mennyiségének folyamatos nyilvántartása. Az OBO a vízgazdálkodás egyik fontos megoldását a tisztított szennyvíz újrahasznosításában látja. Megfelelő technológiák és eljárások alkalmazásával olyan folyamatokat kívánunk kialakítani, amelyek lehetővé teszik a szennyvíz kezelését és újrahasznosítását. Ezen túlmenően a hatékonyabb folyamatok, valamint a munkavállalók víztakarékossággal kapcsolatos tudatosságának növelése további lehetőségeket kínál.

A biodiverzitás előmozdítása érdekében a Bugyi településen lévő telephelyen egy állandó, 3000 m²-es biodiverzitási területet jelöltünk ki, amelyre fajgazdag, őshonos vetőmagkeveréket vetettünk. További 4500–5000 m² területen extenzív gyepgazdálkodásra tértünk át, többek között a fészkelő madárfajok állománysűrűségének növelése érdekében. Emellett csökkentettük az épületeknél alkalmazott hálós madárcsapdák számát annak érdekében, hogy mérsékeljük a madarak berepülésének és csapdába esésének gyakoriságát. A szisztematikus biodiverzitás-monitoring elősegíti a jövőbeli biodiverzitási intézkedések kidolgozását; ennek keretében a gyepterületen előforduló valamennyi fajt felmérjük. A mendeni telephelyen 2025 márciusában három méhkaptárt helyeztek el, amelyek hozzájárulnak a biológiai sokféleség és az ökoszisztéma megőrzéséhez.



5.4 Fenntartható termékek

Az OBO 2025-ben megkezdte egy jelentősen alacsonyabb CO_2-kibocsátással járó termékvonal fejlesztését, különösen újrahasznosított anyagok, illetve csökkentett CO_2-kibocsátással előállított acél alkalmazásával. Ezek a termékek teljes körű alternatívát kínálnak hagyományos termékeinkhez képest, és 2026 folyamán OBO EcoLine néven kerülnek bevezetésre és forgalmazásra.

A termékek minősége és teherbírása megegyezik a standard termékekével, és 100%-ban kompatibilisek a meglévő OBO-rendszerekkel.

Az összekötő rendszerek és szerelési segédanyagok, valamint a rögzítőanyagok esetében magas recikláttartalmú műanyagokat alkalmaznak. Ennek aránya 50–70% között van, ami az OBO hagyományos termékeihez képest akár 60%-os CO_2-megtakarítást is eredményez. Az alkalmazott reciklátok műanyag-feldolgozó vállalatok gyártási hulladékaiból származnak, úgynevezett Post-Industrial Recycled (PIR) anyagok. A keletkező műanyaghulladékot nem egyszerűen megsemmisítik, hanem feldolgozzák, válogatják és megtisztítják. Így a folyamat végén tiszta, újrahasznosításra alkalmas alapanyag jön létre.





A kábeltartó rendszerek gyártásához csökkentett CO_2-kibocsátású acélt használnak. A standard acélhoz képest a CO_2-kibocsátás csökkentését magasabb újrahasznosítottanyag-tartalom (hulladékacél felhasználása), valamint elektromos ívkemencék alkalmazásával érik el. Ennek köszönhetően az OBO EcoLine kábeltartó rendszereinek CO_2-kibocsátása akár 60%-kal is alacsonyabb a hagyományos termékekéhez képest.

A fenntartható termékváltozatok nem csupán egyedi megoldásként érhetők el, hanem átfogó és egymást kiegészítő rendszerként is. A tervezők és beszerzők számára minden releváns igazolás, CO_2-adat és tanúsítvány rendelkezésre áll. Az OBO világos elkötelezettséget szándékozik vállalni a klímabarát építkezés és a fenntarthatóbb ellátási láncok mellett, és úttörő szerepet kíván betölteni a fenntartható villamos kivitelezés területén.

5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság

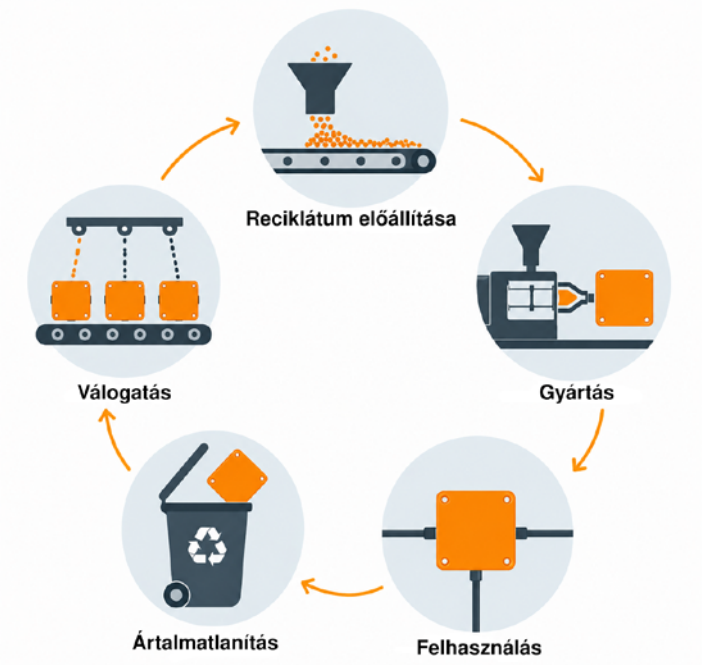
Az OBO fenntarthatósági stratégiájának fontos része a hulladék keletkezésének megelőzése, különösen a hatékony termelési folyamatok révén. A vállalatnál ennek ellenére keletkező hulladék több mint 90%-át nem veszélyes hulladékok teszik ki. A termelés során képződő hulladék nagy része fém (például acél), amely kiválóan alkalmas újrahasznosításra. A műanyaghulladék szintén újra felhasználható közvetlenül a termelésben, vagy külső partner bevonásával újrahasznosítható. Ez az oka annak, hogy a teljes hulladékmennyiség több mint 95%-át közvetlenül újra fel lehetett használni vagy újra lehetett hasznosítani. Ily módon az OBO erőforrásokat takarít meg és védi a környezetet.

	Teljes	Veszélyes	Nem veszélyes
Összes keletkezett hulladék	15 217	967	14 250
Ártalmatlanítástól eltérített hulladék	14 714	635	14 079
Újrahasználatra való előkészítés	1 309	9	1 300
Újrahasznosítás	13 389	610	12 779
Egyéb visszanyerési eljárások	15	15	0
Ártalmatlanításra került	503	332	171
Hulladékégetés	44	44	0
Hulladéklerakó	87	28	59
Egyéb ártalmatlanítás	373	260	112

7. táblázat: Az OBO hulladékgazdálkodása – 2025. évi hulladékmennyiségek tonnában

Az OBO célja az újrahasznosított és újrafelhasznált hulladék már jelenleg is magas arányának további növelése, valamint az ártalmatlanításra kerülő hulladék arányának csökkentése.

Körforgásos gazdaság



Termékeinkhez kizárólag kiváló minőségű alapanyagokat használunk. Egy innovatív újrahasznosítási eljárás révén a gyártás során keletkező hulladék, az ún. reciklátum formájában újból visszavezethető a gyártási folyamatba. Egy komplex és automatizált anyagellátó rendszer gondoskodik az állandó anyagminőségről és az optimális energiafelhasználásáról.

Az OBO EcoLine termékei esetében emellett nagy arányban használnak külső forrásból beszerzett reciklátumot, illetve a fémből készült termékeknél magas újrahasznosítottanyag-tartalmú, csökkentett CO_2-kibocsátással előállított acélt alkalmaznak.

Az OBO termékei hosszú élettartamuknak köszönhetően egyes esetekben akár több évtizeden át is használatban maradnak az épületekben. Épületátalakítás esetén számos termék leszerelhető, és a későbbi felhasználás során ismét beépíthető. Különösen a falon kívüli szerelések teszik lehetővé az egyszerű, nagyobb ráfordítást nem igénylő cserét és újrafelhasználást.

Műanyag fröccsöntő üzemeinkben 2025-ben közel 50 tonnányi műanyaghulladékot (indítási darabok és selejt termékek) hasznosítottunk újra közvetlenül a gyártásban. A műanyag extrudálás esetében ez az érték még magasabb. Ebben az esetben 2025-ben több mint 1 300 tonna műanyagot sikerült visszaforgatni az újrahasznosítási folyamat révén. Azokat a műanyag hulladékokat, amelyeket nem lehet házon belül újrahasznosítani, speciális hulladékkezelő vállalkozásoknak adjuk át további hasznosításra.

Az általunk használt tömör kartonból készült csomagolóanyagaink jelentős része már jelenleg is több mint 90%-ban újrahasznosított alapanyagot tartalmaznak, míg a hullámkartonok egy része 98%-ban újrahasznosított és 2%-ban FSC-minősítésű papírból áll. Az általunk használt fóliacsomagolás csakugyan 100%-ban újrahasznosított anyagból készül. A felületvédelemre használt fóliacsomagolások nagyobb kihívás elé állítanak bennünket, ezért ezen a területen jelenleg még vizsgáljuk a további lehetőségeket.

Fémtermékeink nagy része – különösen a kábeltartó rendszerek – csomagolás nélkül vagy minimális műanyag pántolószalag csomagolással kerül kiszállításra. Kábellétráinkat, kábeltálcáinkat és rácsos kábeltálcáinkat, valamint a hozzájuk tartozó szerelési tartozékokat ún. muldenpalettában és gitterboxokban szállítjuk. A muldenpaletták és gitterboxok többutas szállítóeszközök, vagyis többször felhasználásra kerülnek. Többutas szállítóeszközeink tervezésekor évtizedek óta ügyelünk arra, hogy ezek az eszközök szétszedhetőek legyenek, hogy ezáltal a szállítás során helyet és erőforrásokat takaríthassunk meg. Szállítóeszközeink javíthatóak és évekig használhatóak.

Termelés

- A stancolási hulladék és az indulási selejt közvetlen újrafelhasználása
- Újrahasznosított anyagok és CO_2-csökkentett acél (EcoLine) használata

Csomagolás

- Közel 100%-ban újrahasznosított anyagból készült csomagolás
- Muldenpaletták és rácsos felépítménykeretek többutas csomagolásként

Alkalmazás

- Tartós termékek, amelyek az épület funkcióváltása után is újra felhasználhatók

További információ

A jelentésről

A fenntarthatósági jelentés a vállalatcsoport alábbi vállalataira vonatkozik:

- OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- OBO Bettermann Produktion Deutschland GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- Grundstücksverwaltung Bettermann GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- OBO Bettermann Export GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- OBO Bettermann Vertrieb Deutschland GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- OBO Bettermann Projekt und Systemtechnik GmbH & Co. KG, Menden / Németország
- EMS Montage GmbH, Bottrop / Németország
- OBO Bettermann Hungary Kft., Bugyi / Magyarország

Ezek a vállalatok állítják elő a szervezet termelési volumenének 95%-át, és rendelkeznek a szervezet foglalkoztatottjainak mintegy 60%-val.

Jelentéstételi időszak és jelentéstételi gyakoriság
A jelentéstételi időszak megegyezik az OBO 2025-ös üzleti évével (2025. január 1. – 2025. december 31.) A fenntarthatósági jelentés közzétételére a tárgyévet követő év második negyedévében, évente kerül sor.

A közzététel dátuma: 2026. július 15.

Külső tanúsítás
Az OBO első alkalommal vetette alá a jelentés egyes részeit külső felülvizsgálatnak. Az OBO a Dr. Wehberg und Partner mbB, Hagen társaságot bízta meg az energia, az éghajlat, a munkavédelem, a megfelelőség és a munkavállalók területéhez kapcsolódó adatok korlátozott bizonyosságú ellenőrzésével. A felülvizsgálat kizárólag a 2025. évre vonatkozó adatokat érinti. Az érintett szakaszokat a jelentésben az oldalsó zöld sáv jelöli.

Elérhetőség a jelentéssel kapcsolatos kérdésekben: Dr. Dirk Eckert, E-mail: eckert.dirk@obo.de

Ez a szervezet negyedik fenntarthatósági jelentése. A jelentés a Global Reporting Initiative (GRI) szabványainak figyelembevételével készült.

A dokumentum német, angol és magyar nyelven áll rendelkezésre.

1. melléklet	Munkaügyi statisztikák
2. melléklet	Munkavégzéssel összefüggő megbetegedések és sérülések
3. melléklet	GRI-tartalomjegyzék

1. melléklet: Munkaügyi statisztikák

Összes foglalkoztatott száma (a speciális szerződéssel foglalkoztatottak nélkül), nem és életkor szerinti bontásban (2025. decemberi állapot szerint)

			Nem		Korcsoport		
		Össze-sen	Férfi	Nő	30 év alatti	30-50	50 év fölötti
Az irányító testületek-ben lévő személyek	Igazgatótanács	4	4			2	2
	Holding ügyvezetése	4	4			1	3
	Leányvállalatok ügyvezetése*	6	6			1	5
Egyes társaságok	Alkalmazot-tak	985	617	368	124	524	337
	Üzemi dolgozók	1430	1107	323	167	644	619
	Összesen	**2415**	**1724**	**691**	**291**	**1168**	**956**
	Alkalmazot-tak	41%	63%	37%	13%	53%	34%
	Üzemi dolgozók	59%	77%	23%	12%	45%	43%

*Azokat a személyeket, akik több társaságnál is ügyvezetők, csak egyszer vesszük figyelembe.

Összes foglalkoztatott száma (a speciális szerződéssel foglalkoztatottak nélkül), foglalkoztatási forma és nem szerinti bontásban (2025. decemberi állapot szerint)

	Összesen	Férfi	Nő
Összesen	**2415**	**1724**	**691**
Határozatlan idejű	2323	1641	682
Határozott idejű	92	83	9
Nem garantált munkaidőben foglalkoztatott munka-vállalók	0	0	0
Teljes munkaidős	2288	1695	593
Részmunkaidős	127	29	98

A speciális szerződéssel foglalkoztatottak száma, foglalkoztatási forma és nem szerinti bontásban (2025. decemberi állapot szerint)

Összesen DE	Összesen							
1. Szerződéses munka-végzés	Összesen	Termelés	Marketing	Logisztika	IT	Személy-ügy	Pénzügy	Minőség-irányítás
Gyakornok	75	32	0	14	0	29	0	0
Lízingmunka	51	50	0	1	0	0	0	0
Diák	10	1	2	0	1	2	2	2
Nyugdíjas szövetkezeti munkavállaló	0	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	**136**	**83**	**2**	**15**	**1**	**31**	**2**	**2**
2. Munka típusa (ld. alkalmazási terület)		Gyártás-támogatás	Admin. munka	Raktári munka	Admin. munka	Admin. munka	Admin. munka	Admin. munka

Munkavállalói fluktuáció nem és életkor szerinti bontásban (2025)

	Összesen		
	Összesen	Férfi	Nő
Belépők száma összesen	**277**	**198**	**79**
30 év alatti	90	65	25
30-50	119	84	35
50 év fölötti	68	49	19
Kilépők száma összesen	**324**	**231**	**93**
30 év alatti	94	75	19
30-50	123	86	37
50 év fölötti	107	70	37
Létszám (2025.12.31.)	**2415**	**1724**	**691**
30 év alatti	311	227	84
30-50	1185	883	302
50 év fölötti	919	614	305
Belépési arány (2025.12.31.)	**11%**	**11%**	**11%**
30 év alatti	29%	29%	30%
30-50	10%	10%	12%
50 év fölötti	7%	8%	6%
Fluktuációs ráta (2025.12.31.)	**13%**	**13%**	**13%**
30 év alatti	30%	33%	23%
30-50	10%	10%	12%
50 év fölötti	12%	11%	12%

2. melléklet: Munkavégzéssel összefüggő megbetegedések és sérülések

	2025	
	Teljes	
	Darabszám	LTIR*
Halálesetek	0	0,0
Súlyos sérülések	2	0,5
Dokumentálható, munkával összefüggő sérülések	61	13,8

*(Lost Time Injury Rate / a munkából kieséssel járó munkahelyi balesetek gyakorisága a ledolgozott munkaórákhoz viszonyítva, 1 millió munkaórára vetítve)

Azoknál a munkavállalóknál, akik nem a szervezet alkalmazottai, a munkahelyeket a munkajog szerint nem a szervezet ellenőrzi (HU). A munkával összefüggő legfontosabb sérüléstípusok: zúzódások, vágási sérülések, törések

Munkával összefüggő veszélyek: a veszélyek meghatározása kockázatértékelésekkel, belső auditokkal és üzemi ellenőrzésekkel történik.

	Darabszám
Halálesetek	0
Dokumentálható, munkával összefüggő megbetegedések	0

Munkával összefüggő folyamatok, amelyek megbetegedés kockázatát rejtik magukban: kockázatértékeléseket, akkreditált méréseket, valamint biológiai mutatók vizsgálatát végezzük vegyi anyagoknak kitett munkavállalók vizeletében és vérében. Számukra is szervezünk foglalkozás-egészségügyi laboratóriumi vizsgálatokat. Ezen túlmenően egészségnapokat szervezünk minden munkavállaló számára, és külön tüdőszűréseket biztosítunk azoknak a munkavállalóknak, akik pornak kitett környezetben dolgoznak.

3. melléklet: GRI tartalomjegyzék (tárgymutató) a GRI-SRS szerint

Felhasználási nyilatkozat	Az OBO Bettermann Holding GmbH & Co. KG a GRI-indikátorok alapján készítette el jelen jelentését a 2025. január 1. és 2025. december 31. közötti időszakra vonatkozóan.
GRI 1-indikátor	GRI 1: Alapelvek 2021

GRI-indikátor	Leírás	Hivatkozások	Megjegyzések
GRI 2: Általános közzétételek 2021	2-1 Szervezeti profil	1. Üzleti modell	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében figyelembe vett entitások	További információ	
	2-3 Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága és kapcsolattartó	További információ	
	2-4 Információk helyesbítése vagy újraközlése		A tárgyévben nem volt szükség a korábbi évek jelentéseiben szereplő információk lényeges helyesbítésére vagy újraközlésére.
	2-5 Külső tanúsítás	További információ	
	2-6 Tevékenységek, értékteremtési lánc és egyéb üzleti kapcsolatok	1. Üzleti modell	
	2-7 Alkalmazottak	1. melléklet Munkaügyi statisztikák	
	2-8 Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	1. melléklet Munkaügyi statisztikák	
	2-9 Vállalatirányítás struktúrája és összetétele	3. Vállalatvezetés	
	2-10 A legfelsőbb irányító testület jelölése és kiválasztása	3. Vállalatvezetés	
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	3. Vállalatvezetés	
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a hatások kezelésének felügyeletében	3. Vállalatvezetés	
	2-13 A hatások kezeléséért viselt felelősség átruházása	3. Vállalatvezetés	
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentés elkészítésében	3. Vállalatvezetés	
	2-15 Összeférhetetlenség	3.1 A megfelelőség kezelése	

GRI-indikátor	Leírás	Hivatkozások	Megjegyzések
	2-16 A kritikus aggályok kommunikációja	3. Vállalatvezetés 3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete	3. Vállalatvezetés	
	2-19 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	3. Vállalatvezetés	
	2-19 Javadalmazási politika	4.2 Munkatársak fejlesztése és tehetségmenedzsment	
	2-20 A javadalmazás meghatározására vonatkozó eljárás	4.2 Munkatársak fejlesztése és tehetségmenedzsment	
	2-21 Az éves teljes javadalmazás aránya		A vezetőség és a munkavállalók javadalmazására vonatkozó adatokat adatvédelmi és titoktartási okokból nem hozzuk nyilvánosságra.
	2-22 Nyilatkozat a vállalat fenntartható fejlődéssel kapcsolatos stratégiájáról	Előszó/2.1 Stratégia és célok	
	2-23 Kötelezettségvállalási nyilatkozat az alapelvekről és a vállalati magatartásról	3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-24 A kötelezettségvállalási nyilatkozat beágyazása a vállalat alapelveibe és működési gyakorlatába	3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-26 Aggályok bejelentése és felmerülésük során alkalmazandó eljárások	3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-27 Törvények és rendeletek betartása	3.1 A megfelelőség kezelése	
	2-28 Egyesületekben és érdekcsoportokban való tagság	2.2 Fenntarthatósági tagságok és minősítések	https://www.obo.de/de-de/nachhaltigkeit/unsere-partner
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	2.3 Az érintettek bevonása	
	2-30 Kollektív szerződések	4.2 Munkatársak fejlesztése	
GRI 3: Lényeges témák 2021	3-1 A lényeges témák meghatározásának módszere	2.4 Lényegességi elemzés	
	3-2 A lényeges témák listája	2.4 Lényegességi elemzés	
	3-3 Lényeges témák kezelése	3-5 fejezet	

GRI-indikátor	Leírás	Hivatkozások	Megjegyzések
GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018	403-1 Munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer	4.3 Munkabiztonság	
	403-2 A veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek kivizsgálása	4.3 Munkabiztonság	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	4.3 Munkabiztonság	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	4.3 Munkabiztonság	
	403-5 A munkavállalók képzése a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatban	4.3 Munkabiztonság	
	403-6 A munkavállalók egészségének elősegítése	4.1 Egészség, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly	
	403-7 Az üzleti tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	4.3 Munkabiztonság	
	403-8 A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi irányítási rendszer hatálya alá tartozó munkatársak	4.3 Munkabiztonság	
	403-9 Munkával összefüggő sérülések	4.3 Munkabiztonság + 2. melléklet	
	403-10 Munkával összefüggő megbetegedések	2. melléklet	
GRI 401: Foglalkoztatás 2016	401-1 Új belépők és fluktuáció	1. melléklet Munkaügyi statisztikák	
	401-1 A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	4.1 Egészség, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	4.1 Egészség, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúly	

GRI-indikátor	Leírás	Hivatkozások	Megjegyzések
GRI 102: Klímaváltozás 2025	102-1 Átállási terv a klímaváltozás mérséklésére	5.2 Energia	
	102-2 Alkalmazkodási terv a klímaváltozáshoz	5.2 Energia	
	102-3 Igazságos átmenet	5.2 Energia	
	102-4 ÜHG-kibocsátás csökkentésére vonatkozó célkitűzések és a teljesítésük terén elért eredmények	5.2 Energia	
	102-5 ÜHG-kibocsátások (Scope 1)	5.2 Energia	
	102-6 ÜHG-kibocsátások (Scope 2)	5.2 Energia	
	102-7 ÜHG-kibocsátások (Scope 3)	5.2 Energia	
	102-8 ÜHG-kibocsátási intenzitás	5.2 Energia	
	102-9 ÜHG-eltávolítások az értékláncban	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	102-10 Karbonkreditek	5.2 Energia	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	5.2 Energia	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	5.2 Energia	
	302-3 Energiaintenzitás	5.2 Energia	
	302-2 Az energiafogyasztás csökkentése	5.2 Energia	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	5.2 Energia	
GRI 306: Hulladék 2020	306-1 Keletkezett hulladék és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság	
	306-2 A hulladékokhoz kapcsolódó jelentős hatások kezelése	5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság	
	306-3 Keletkező hulladék	5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság	
	306-4 Az ártalmatlanítástól eltérített hulladék mennyisége	5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	5.5 Hulladékkezelés és körforgásos gazdaság	

GRI-indikátor	Leírás	Hivatkozások	Megjegyzések
GRI 101: Biodiverzitás 2024	101-1 A biológiai sokféleség csökkenésének mérséklésére és visszafordítására irányuló intézkedések	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-2 A biológiai sokféleségre gyakorolt hatások kezelése	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-3 A hasznokhoz való hozzáférés és azok megosztása	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-4 A biológiai sokféleségre gyakorolt hatások meghatározása	2.4 Lényegességi elemzés / 5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-5 A biológiai sokféleségre hatással lévő helyszínek	2.4 Lényegességi elemzés/ 5.4 Fenntartható termékek	
	101-6 A biológiai sokféleség csökkenésének közvetlen okai	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-7 A biológiai sokféleség állapotában bekövetkező változások	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
	101-8 Ökoszisztéma-szolgáltatások	5.1 Klíma és CO_2-kibocsátások	
GRI 308: Beszállítói környezetvédelmi értékelés, 2016	308-1 Környezetvédelmi szempontból értékelt új beszállítók	3.4 Átláthatóság az ellátási láncban	
	308-2 Negatív környezeti hatások a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	3.4 Átláthatóság az ellátási láncban	
GRI 414: A beszállítók társadalmi szempontú értékelése, 2016	414-1 Társadalmi kritériumok szempontjából vizsgált új beszállítók	3.4 Átláthatóság az ellátási láncban	
	414-2 Negatív társadalmi hatás a beszállítói láncban és a megtett intézkedések	3.4 Átláthatóság az ellátási láncban	
GRI 205: Fellépés a korrupció ellen, 2016	205-1 A korrupció kockázatok szempontjából átvizsgált létesítmények	3.1 A megfelelőség kezelése	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes szabályozásokról és eljárásokról	3.1 A megfelelőség kezelése	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések	3.1 A megfelelőség kezelése	
GRI 406: A diszkrimináció elkerülése, 2016	406-1 Diszkriminációval kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	5.2 Energia	

© GRI 2026

OBO Bettermann Hungary Kft.
2347 Bugyi, Alsóráda 2.
MAGYARORSZÁG

Tel.: +36 29 349-000
info@obo.hu

www.obo.hu

© OBO Bettermann 10/2026 HU

Building Connections

OBO BETTERMANN